

Ange diarienummer

Kommunledningskontoret  
Håkan Sandberg  
Telefon: 0171-625178  
E-post: hakan.sandberg@enkoping.se

Mottagare/Adress

## Riktlinje för rökfri arbetstid i Enköpings kommun

### Syfte

Syftet är att förbättra arbetsmiljön genom att minska risken för att medarbetare i Enköpings kommun utsätts för rök i sin arbetsmiljö. Att kommunen arbetar för att bevara och förbättra hälsan för medarbetare. Att medarbetare och kommunens kunder som använder kommunens tjänster inte ska utsättas för tobaksrök.

### Rökfri arbetstid

Rökfri arbetstid innebär att arbetstiden ska vara rökfri, det vill säga den tid man arbetar eller har paus.

Raster tex lunchen är inte inkluderad i arbetstiden och är därmed undantagen.

Rökning får inte ske i någon av kommunens lokaler, fordon eller i anslutning till entréer vid kommunala lokaler.

Rökning är inte heller tillåten i direkt anslutning till arbetsplatsen. Förekommer arbetskläder måste ombyte ske innan rökning. Kunder som använder kommunens tjänster inte ska utsättas för tobaksrök eller röklukt.

Alla chefer verkar aktivt för att kommunen ska vara rökfri. Information om detta tas upp vid anställningsintervjuer, i utvecklingssamtal och i rehabiliteringssamtal.

### Möjligheter till stöd för att bli rökfri

Att sluta röka är ett personligt beslut som vi som arbetsgivare inte kan påtvinga någon medarbetare. Genom att införa rökfri arbetstid kan vi däremot aktivt möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv, åtminstone under en stor del av dagen.

Postadress	Besöksadress	Telefon, växel	Telefax	Postgiro	Org nr
Enköpings kommun 745 80 ENKÖPING	Kungsgatan 42	0171-62 50 00	0171-62 50 07	7 07 27-3	212000-0282
E-post: kommunledningskontoret@enkoping.se					

För att stödja medarbetare som vill sluta röka erbjuder vi rökavvänjning (ej nikotinersättning) i samarbete med Företagshälsovården.

#### **Ansvar**

Rökfri arbetstid bygger på att medarbetaren själv tar ansvar för att riktlinjerna efterlevs. Information om riktlinjerna och frågor om rökfri arbetstid är en arbetsmiljöfråga och tas i likhet med andra arbetsmiljöfrågor upp på arbetsplatsträffar och i utvecklingssamtal. Både chef och medarbetare har ett ansvar för att dessa frågor tas upp vid dessa möten.

Närmaste chef ser till att nyanställda informeras om kommunens riktlinjer om rökfri arbetstid.

#### **Genomförande**

Enköpings kommun tillämpar rökfri arbetstid från och med 2016-06-30

#### **Uppföljning**

Uppföljningen av tillämpningen av dessa riktlinjer följs upp årligen i förvaltnings skyddskommitté.